**PHIẾU PHỎNG VẤN ỨNG VIÊN**

**Vị trí: Trưởng phòng kỹ thuật**

|  |
| --- |
| **THÔNG TIN CÁ NHÂN** |
| 1. **Họ tên ứng viên:** |
| 1. **Năm sinh:** |

|  |  |
| --- | --- |
| **CÂU HỎI THAM KHẢO** | **ĐÁNH GIÁ**  *(Đạt/Không đạt)* |
| **I – KINH NGHIỆM** | |
| 1. Bạn có thể chia sẻ về công việc gần đây nhất được không? |  |
| 1. Bạn có trách nhiệm gì trong công việc của mình? Trách nhiệm đó thể hiện như thế nào? |  |
| 1. Bạn đã thực hiện những cải tiến đáng kể gì cho cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin ở vị trí cũ? |  |
| 1. Bạn đã hoàn thành những dự án kỹ thuật nào trong quá khứ? |  |
| 1. Hãy nêu một khó khăn/ sự cố mà bạn đã giải quyết thành công. |  |
| 1. Thành tích lớn nhất/ấn tượng nhất mà bạn đã đạt được là gì? |  |
| **II – KIẾN THỨC & KỸ NĂNG** | |
| 1. Triết lý quản lý của bạn là gì khi lãnh đạo một đội, nhóm trong lĩnh vực kỹ thuật? |  |
| 1. Giả sử bạn và một kỹ thuật viên có xung đột với nhau (do người đó không coi trọng ý tưởng của bạn trong một dự án), bạn sẽ xử lý như thế nào? |  |
| 1. Khi có thời gian rảnh, bạn thường nghiên cứu những đổi mới kỹ thuật mới nhất từ nguồn nào? |  |
| 1. Đã bao giờ bạn không thể hoàn thành dự án với vai trò trưởng phòng kỹ thuật chưa? Lúc đó, bạn cảm thấy như thế nào? |  |
| 1. Nếu bạn cảm thấy một lập trình viên trong bộ phận kỹ thuật của mình không thích nghi được với công việc, bạn sẽ cân nhắc những khả năng nào? |  |
| 1. Hạn chót cho một dự án kỹ thuật lớn vừa được rút ngắn. Bạn sẽ làm thế nào để thúc đẩy bộ phận của mình làm việc và đạt hiệu suất cao hơn? |  |
| 1. Giả sử các thành viên trong nhóm của bạn đề xuất rằng phần cứng mới sẽ giúp họ tăng hiệu suất xử lý công việc, bạn sẽ đánh giá yêu cầu của họ như thế nào? |  |
| 1. Những điều đầu tiên bạn làm khi kiểm tra lập trình mà nhân viên trong bộ phận kỹ thuật mới hoàn thành? Bạn dùng những công cụ nào để kiểm tra chất lượng code? |  |
| 1. Bạn có quen thuộc với phần mềm trợ giúp trong công nghệ thông tin không? Bạn sử dụng chúng theo hướng nào? |  |
| 1. Bạn sử dụng phương pháp nghiên cứu nào để thiết kế một hệ thống phần mềm mới? Những bước bạn làm trước khi triển khai? |  |
| 1. Bạn sẽ làm thế nào để gỡ lỗi một chương trình trong khi nó đang được sử dụng? |  |
| 1. Ngôn ngữ lập trình yêu thích của bạn là gì và tại sao? Những tính năng nào (nếu có) mà bạn muốn thêm vào ngôn ngữ này? |  |
| 1. Theo bạn, hợp tác nhóm trong bộ phận kỹ thuật có quan trọng không? Vì sao? |  |
| 1. Bạn sẽ làm thế nào nếu trong bộ phận do mình quản lý thường xuyên xảy ra bất đồng, xung đột? |  |
| 1. Trước đây bạn đã làm gì để đảm bảo đáp ứng thời hạn cho các dự án khó khăn? Bạn tạo động lực cho nhân viên như thế nào? |  |
| 1. Bạn dùng phương pháp gì để theo kịp xu hướng công nghệ? Bạn có nhận thêm các dự án phụ ở bên ngoài? |  |
| 1. Là một chuyên gia kỹ thuật, chắc chắn bạn biết rằng việc khắc phục sự cố nhanh chóng là rất quan trọng. Quá trình xử lý sự cố của bạn là gì? |  |
| **III – MỤC TIÊU NGHỀ NGHIỆP** | |
| 1. Bạn có mong muốn/kỳ vọng gì khi gia nhập Công ty chúng tôi? |  |
| 1. **Mục tiêu ngắn hạn**: Định hướng nghề nghiệp của bạn trong 2-5 năm nữa là gì? |  |
| 1. **Mục tiêu dài hạn**: Định hướng nghề nghiệp của bạn trong thời gian 5-10 năm nữa như thế nào? |  |
| **IV – THÁI ĐỘ** | |
| 1. Khách hàng/đồng nghiệp/bạn bè nhận xét về bạn như thế nào? |  |
| 1. Bạn đã bao giờ thất bại chưa? Cách bạn vượt qua là gì? |  |
| 1. Điều gì tạo động lực cho bạn? |  |
| 1. Bạn cân bằng công việc và cuộc sống như thế nào? |  |
| 1. Đánh giá kỹ năng giao tiếp, khả năng sử dụng ngôn ngữ, tư duy? |  |
| 1. Đánh giá kỹ năng xử lý tình huống? |  |
| 1. Đánh giá thái độ của ứng viên khi trao đổi với nhà tuyển dụng? (hứng thú/tẻ nhạt) |  |

**ĐÁNH GIÁ CHUNG:**

**…………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………….**